



**Ce projet associatif commençait ainsi.....**

**Idée Boussole :**

Un Comité inter-régional au service des licenciés, des clubs, en étroite coopération avec les ligues et les comités départementaux.

Nos valeurs : une réelle pratique démocratique dans notre fonctionnement alliant excellence et exemplarité, basée sur un relationnel de qualité associant écoute, transparence et dialogue, respectueux des personnes et des engagements, respectueux des règles fédérales.

**Les axes thématiques essentiels**

A l'écoute des aspirations, des orientations de chacun, dans le cadre des axes de développement définis au niveau national, et sur la vision de notre équipe, notre projet associatif se décline en 6 axes thématiques essentiels. Les licenciés et les clubs sont notre priorité.

**Et voici l'essentiel de notre bilan suivant ces axes :**

**1) Objectifs éducatifs et sociaux**

Des résultats sensibles très positifs dans :

- La communication (site, courriers électroniques réguliers)
- L'esprit d'appartenance
- La présence a été renforcée auprès des CODEP, voire des clubs et dans les manifestations de nos commissions.
- Un protocole d'aide aux clubs en difficulté a été mis en place dès le début, permettant des aides substantielles sur des projets bien ciblés, pertes de moyens critiques pour la survie du club, projets à forte valeur ajoutée pour un ensemble de clubs, projet de club dans des zones géographiques « éloignées » offrant un développement d'activités locales fortes : 16200€ en 4 ans soit 4000€ par an et 1350€ en moyenne par action.
- Les coûts d'accès à la pratique ont été stabilisés, voire réduits dans les différentes disciplines.

Points à développer. :

- Initiation des dirigeants et organisateurs d'évènements, stages, sorties
- Les actions sport santé
- Intégration sociale et publics éloignés

Les salariés du comité

- Les missions ont été étudiées, optimisées
  - Procédures écrites
  - Changement de logiciel de comptabilité et nouveau plan comptable
  - Elargissement du domaine d'action : gestion, rapport annuel, tableau de bord, diffusion de rapports

## 2) Favoriser l'approche développement durable



- Obtention par le comité du label FFESSM Écosub
- Obtention du label CNOSF Agenda21 pour les championnats du monde de Nage avec Palmes junior d'Annemasse
- Sensibilisation des formateurs au respect de l'environnement

## 3) Développer les commissions, toutes les commissions :

- Création de pôles dédiés par nature de commissions :
  - Culturels
  - SportifsPour développer des synergies et harmoniser les règles de fonctionnement
- Retour à une situation normale de la commission technique régionale et du collège des instructeurs régionaux
- Le calendrier des actions régionales est opérationnel. Reste à intégrer le calendrier des actions départementales soutenues par la région.
- Le processus budgétaire et suivi est en place.
- Enfin, l'organisation au niveau régional des championnats du monde de Nage avec Palmes junior à Annemasse a été **l'Évènement** de l'olympiade. Évènement qui a vu pratiquement l'ensemble de la région AURA, mais aussi l'ensemble des disciplines fédérales avec une grande majorité de plongeurs, participer, œuvrer ensemble au succès de cette opération. Une expérience de solidarité et mise en commun extraordinaire d'un évènement qui a duré 8 jours...et deux ans pour certains. Épuisant, mais tellement gratifiant !

## 4) Et en particulier les commissions sportives, tournées vers les jeunes !

- Mise en place d'une Equipe Technique Régionale (ETR) au sens Jeunesse et Sports : rien à voir avec la commission technique régionale (CTR) au sens FFESSM
- Etat des lieux, projet de développement des activités dans le sillage de notre discipline de haut niveau, la Nage avec Palme. Il y a à nouveau 3 sportifs de haut niveau en NAP dans notre région. Ce n'est qu'un début !! Mais il y a aussi de nombreux médaillés internationaux dans le Hockey Subaquatique, l'Apnée, le Tir sur Cible, la Nage en Eau Vives, la PSP. Il est bien dans notre ambition de faire de notre région AURA la première région sportive....

Pour l'ensemble des commissions, depuis deux ans, les réalisations financières sont pratiquement égales au budget accordé.

## 5) Optimiser l'organisation de RABA :

Cet axe, optimiser l'organisation RABA était prémonitoire... La réorganisation administrative, imposée de manière plus incitative par nos politiques nous a fourni un beau cadre de travail. Nous avons été les premiers, avec le grand Est, l'un n'allant pas sans l'autre, à initier ce projet au niveau FFESSM, dès 2014. Nous avons été la troisième discipline sportive à réaliser cette réorganisation au niveau AURA, et salué comme il se doit par nos politiques. Ceci étant, si la partie législative est derrière nous, ce changement important d'organisation territoriale génère encore pas mal d'interrogations, d'inquiétudes et aussi et surtout une remise en cause importante des procédures de notre comité. Le tout couplé au changement d'olympiade....Je dois saluer le bon travail d'aide d'élus des ex-ligues à la mise en place des nouvelles fonctionnalités pour AURA, c'est à dire les demandes de subvention Conseil Régional et CNDS, mais aussi la prise en charge administrative et financière des actions ex-ligues.

## 6) Le fonctionnement du comité

Le schéma associatif a été une référence dans la prise de décision. Les CODEP et présidents de commission ont été largement consultés et invités aux différentes réunions. L'apprentissage de ce qu'est, de ce que doit être la région, sa réorganisation globale ont été deux difficultés majeures au démarrage. Tout a été à réinventer, réorganiser. La disponibilité de l'ensemble des membres du comité directeur, très inégale, a considérablement limité les possibilités d'une participation active de chacun. J'ai dû assumer une charge énorme de spécifications, clarifications et mise en application de nombreux dossiers. C'était pour la bonne cause !!

L'état des lieux a mis en évidence des moyens et contrats surdimensionnés ou inadaptés qui ont été supprimés ou adaptés. L'optimisation des procédures administratives permet au comité de fonctionner avec une seule salariée (depuis février 2015.)

**Toutes ces mesures réduisent les frais de fonctionnement de 103 000€ (réalisé 2013) à 73 000€ (budget 2017) soit une économie annuelle de 30 000€.**

**Vous observerez au niveau du rapport financier la baisse des ressources licences liées au départ de la Bourgogne mais le passage de 76 000€ réalisé en 2016 à un budget de 83 000 €. Ceci sans inclure les actions des CODEP, soutenues par AURA, conséquence de la réorganisation territoriale, et financée essentiellement sur les aides Conseil Régional et CNDS. (Dépenses 37 400€ subventions 35 300€)**

Aujourd'hui,

Les outils de gouvernance sont opérationnels, appuyés sur une comptabilité générale et analytique efficace permettant :

- Un suivi mensuel de l'avancement des réalisations de toutes natures confondues,
- Une gestion financière précise du comité aidant à la prise de décision (bien utile dans l'étude de la réorganisation administrative)
- Une diffusion mensuelle est faite à tous les acteurs principaux du comité

J'espère, entre autre, avoir su vous convaincre de l'intérêt pour notre comité d'une gestion rigoureuse, qui est aussi un aspect du respect de nos licenciés, au cœur de nos préoccupations. Ce qui n'est pas toujours bien compris...Nous voici en mesure d'affronter avec un peu de sérénité un futur fait d'incertitudes dans un climat socio-économique en pleine mutation.

Je dois des remerciements appuyés à toutes celles et ceux qui n'ont ni compté leur temps ni leur énergie : membres du Comité Directeur, de Commissions, de CODEP, de clubs, sans oublier toutes les personnes non licenciées qui accueillent nos manifestations, professionnels, Municipalités, Communauté de Communes, autres associations, qui font tout ce qu'ils peuvent pour nous aider. Et je ne saurais oublier nos épouses (x), compagnes, compagnons qui supportent notre passion !

Vienne le 11 mars 2017, Daniel RICCARDI, présidents du comité AURA